

GESPRÄCHSEINSTIEG

- Entspanntes Gesprächsklima schaffen
- Rahmenbedingungen festlegen

RÜCKBLICK

Aufgabe
Zielerreichung
Arbeitsverhalten

- Beschreibung von Fördermaßnahmen, Zielerreichung, Arbeitssituation
- Zielerreichung überprüfen
- Selbstbeurteilung MA in Bezug auf Leistung und Arbeitsverhalten
- Vorgesetztenbeurteilung des MA in Bezug auf Leistung und Arbeitsverhalten
- Reflexion, ggf. Abweichungsanalyse
- Gesamtbeurteilung

AUSBLICK

Ziele
Arbeitsverhalten

- Zufriedenheit, Potenzial und Entwicklungsziele einschätzen
- Konkrete Vereinbarungen: Hauptaufgaben, Ziele, Entwicklungs- und Fördermaßnahmen

FEEDBACK

Führung
Zusammenarbeit

- Feedback des MA zur Führung und Zusammenarbeit
- Feedback der FK zur Führung und Zusammenarbeit
- ggf. gemeinsam nach Verbesserungsmöglichkeiten suchen

GESPRÄCHSAUSSTIEG

- Dank, Zuversicht